

IZVJEŠTAJ

O ODRŽIVOM RAZVOJU



2023

www.gs-tmt.com

SADRŽAJ

UVODNA RIJEČ

O NAMA

KRONIKA POSTIGNUĆA

STRATEGIJA ODRŽIVOG RAZVOJA

EKOLOŠKA ODRŽIVOST

SOCIJALNA ODRŽIVOST

KORPORATIVNO UPRAVLJANJE

INOVACIJE I ODRŽIVI RAZVOJ





Poštovani,

Veliko mi je zadovoljstvo obratiti vam se kao direktorica poduzeća GS TMT, kompanije koja je odlučno usmjerena prema održivosti u svakom aspektu našeg poslovanja. Naš cilj nije samo poslovni uspjeh, već i stvaranje pozitivnog utjecaja na okoliš, zajednicu i sve dionike s kojima surađujemo.

Transparentnost je temelj na kojem gradimo naše poslovanje. Vjerujemo da otvorena i iskrena komunikacija s našim zaposlenicima, kupcima i partnerima doprinosi povjerenju i jačanju dugoročnih odnosa. Naše odluke i postupci su vođeni principom potpune otvorenosti, jer samo na taj način možemo osigurati odgovornost i ostvariti naše ciljeve održivosti.

Zaposlenici su srce našeg poduzeća. Ulaganje u njihov profesionalni i osobni razvoj ključ je našeg uspjeha. Potičemo kulturu inovativnosti, suradnje i neprekidnog učenja. Naša misija je stvoriti radno okruženje u kojem se svaki pojedinac osjeća cijenjeno i motivirano, jer znamo da samo zadovoljan i motiviran tim može ostvariti vrhunske rezultate.

Ulaganje u lokalnu zajednicu sastavni je dio naše poslovne filozofije. Kroz razne inicijative i projekte nastojimo doprinijeti poboljšanju kvalitete života u sredini u kojoj djelujemo. Od podrške obrazovnim programima, do sudjelovanja u različitim manifestacijama, naš cilj je biti aktivan i odgovoran član zajednice. Smatramo da je naš uspjeh neraskidivo povezan s napretkom i dobrobiti zajednice u kojoj poslujemo.

U duhu riječi Ive Andrića "Život nam vraća samo ono što mi drugima dajemo" predano radimo na tome da svojim djelovanjem ostavimo pozitivan trag. Vjerujemo da će nam naša predanost održivosti, transparentnosti, briga za zaposlenike i ulaganje u lokalnu zajednicu biti uzvraćeni kroz trajni uspjeh i dobrobit za sve nas.

S poštovanjem



UVOD

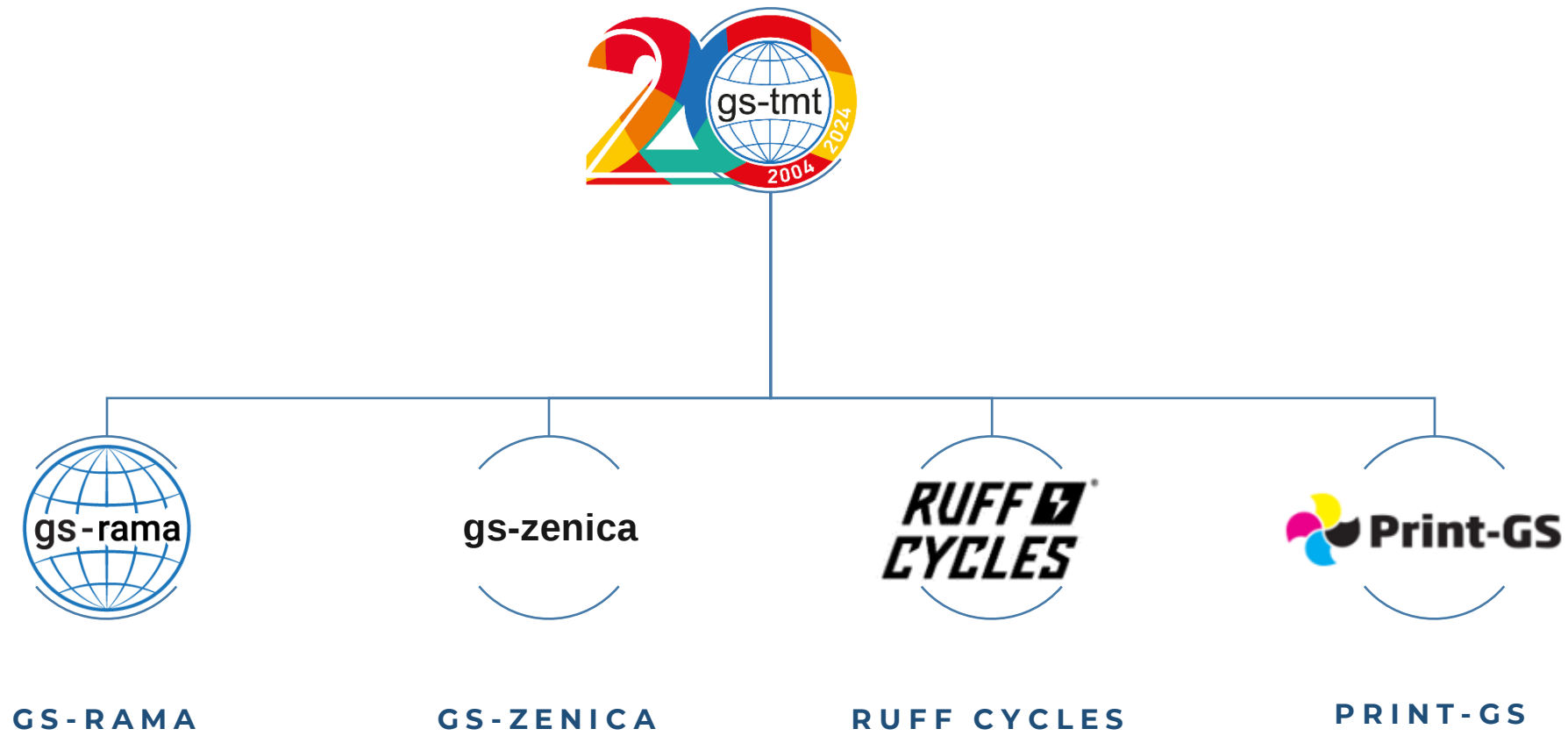
GS TMT, prepoznati lider u svojoj industriji, pravi značajan korak naprijed u svojoj posvećenosti održivosti čini objavljivanjem svog prvog Izvješaja o održivom razvoju. Ovom inicijativom, GS TMT jasno ističe svoju predanost transparentnosti i odgovornosti, naglašavajući važnost transparentnog izvještavanja o ključnim pokazateljima koji odražavaju izvrsnost.

U srcu strategije održivosti leži duboko uvjerenje u moć kvalitetnog obrazovanja i razvoja ljudskih potencijala. GS TMT prepoznaje da su izvanredni rezultati direktno povezani s ulaganjem u svoje zaposlenike, čime se osigurava ne samo napredak pojedinca već i čitave organizacije. Ova filozofija stavlja naglasak na to da su ljudi najvažniji resurs tvrtke, a njihov rast i razvoj ključni za ostvarivanje dugoročnih ciljeva.

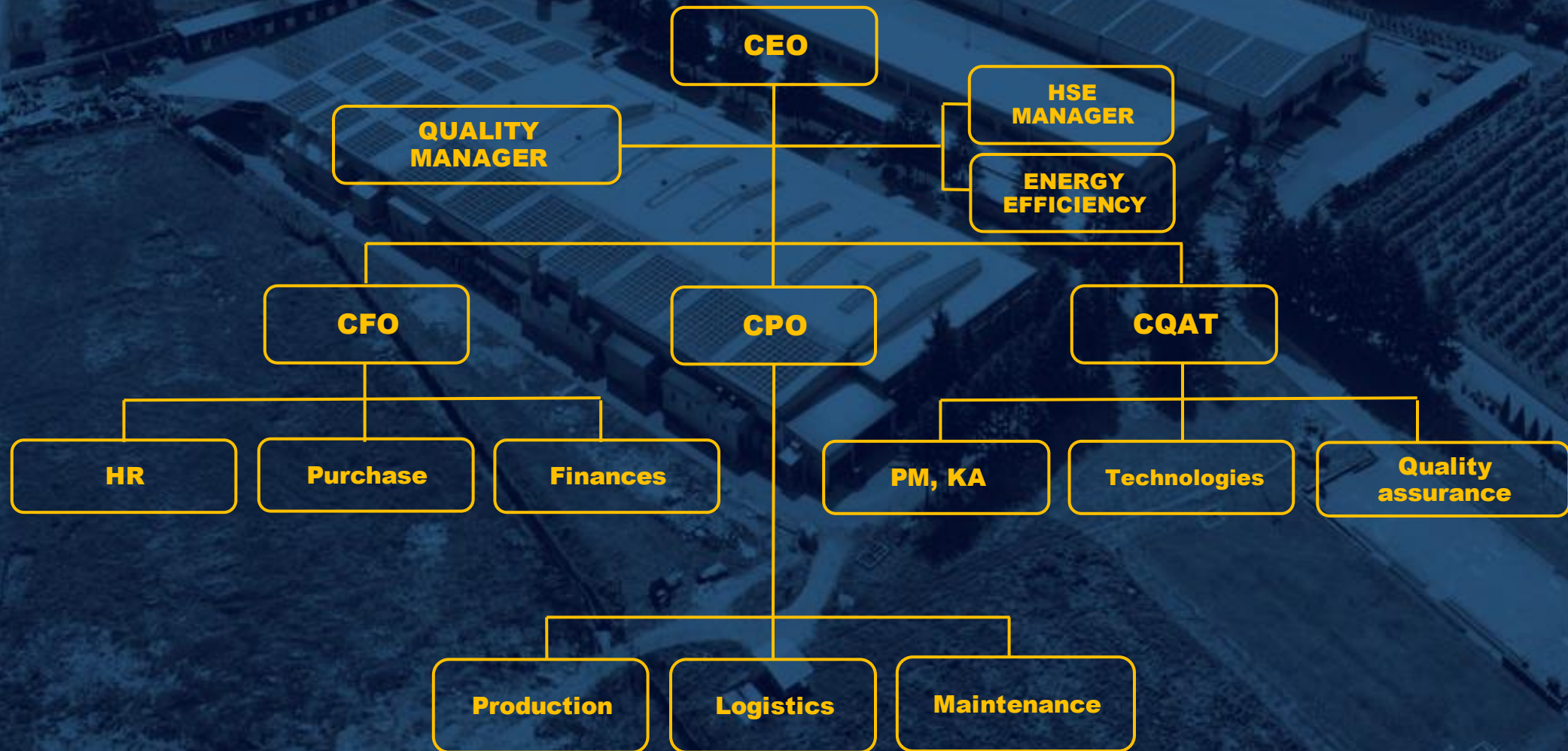
Tvrtka se također posvećuje razvoju svijesti o tri ključna stupa održivosti: društvo, okoliš i korporativno upravljanje. Kroz svakodnevni rad, GS TMT demonstrira svoju predanost ne samo rastu i uspjehu, već i brizi za društvenu zajednicu i okoliš. Prepoznavanjem značaja etičkog poslovanja, ekološke održivosti i društvenog doprinosa, tvrtka teži stvaranju pozitivnog utjecaja na svijetu oko sebe.

Izvještaj o održivom razvoju GS TMT-a nije samo dokument koji odražava trenutno stanje; to je također zalog budućnosti. Kroz ovaj izvještaj, tvrtka ne samo da ističe svoje dosadašnje uspjehe, već i utire put ka još odgovornijem i održivijem poslovanju čime GS TMT potvrđuje svoju ulogu lidera u industriji, predano radeći na stvaranju boljeg svijeta za sadašnje i buduće generacije.

GS-GRUPA



ORGANIZACIJSKA STRUKTURA



O NAMA

Tvrtka GS-TMT, koja je uspješno privatizirana u listopadu 2004. godine, izgrađena je na temeljima industrijskog giganta iz doba bivše Jugoslavije – proizvodnog pogona za remont strojeva u Slimenima, Travnik, koji je nekada bio dio poznatog poslovnog sustava "Bratstvo" iz Novog Travnika. "Bratstvo" je u svoje vrijeme bilo priznato kao jedan od vodećih brendova u strojnoj industriji, a GS-TMT s ponosom nastavlja tu bogatu tradiciju obrade metala koja u srednjoj Bosni ima duboke povijesne korijene.



STVARANJE SAVRŠENSTVA

Specijalizacija leži u proizvodnji dijelova za visokosofisticiranu opremu, posebno za europsko tržište, s naglaskom na njemačke proizvođače. Opremljeni najmodernijim strojevima za obradu metala, GS-TMT-u možemo odgovoriti na najzahtjevnije potrebe klijenata, nudeći rješenja koja predstavljaju spoj tradicije i napredne tehnologije. Ova sinteza čini ih pouzdanim partnerom u lancu opskrbe, te svjedoči o neprekidnom trudu da budu na čelu industrijskog napretka i inovacija.

NEUMORNA POSVEĆENOST KVALITETI

U svom suvremenom izdanju, GS-TMT se ističe primjenom visokih standarda u proizvodnji strojnih dijelova, čime se osigurava izvrsnost u svakom aspektu poslovanja. Obrada čelika, koja je jedan od ključnih procesa u proizvodnji, zahtijeva ne samo visoku preciznost i stalni nadzor, već i strast prema zanatu kojim se bavi. Takav pristup osigurava da svaki proizvedeni dio odražava posvećenost kvaliteti i inovacijama.



KLJUČNI POKAZATELJI USPJEHA



568

djelatnika



32 mil. €

prihoda



770

edukacija

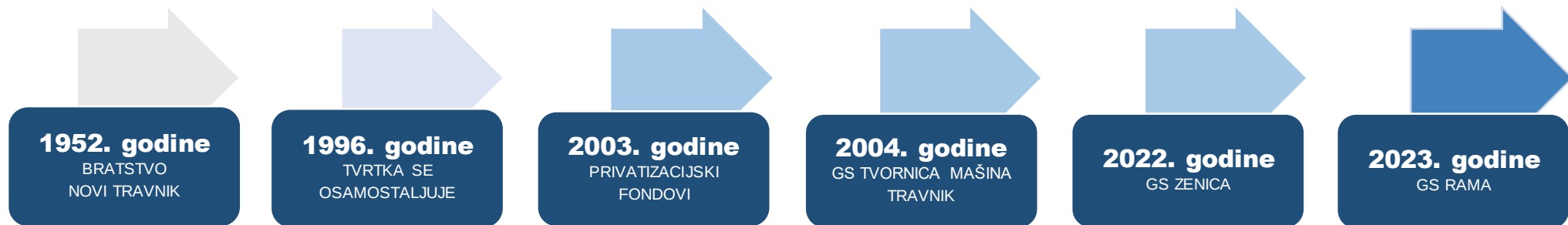


2368 h

edukacija

OSVRT NA PROŠLOST

PUTOVANJE KROZ VRIJEME



NAŠA PONUDA POSTAVLJA NOVE STANDARDE



ALATNI
STROJEVI



DIJELOVI ZA
TRANSPORTNA
VOZILA



ŠINSKA
VOZILA



STROJEVI ZA
PAKOVANJE



DIJELOVI ZA
INFRASTRUKTURNE
OBJEKTE I ZAŠTITU
ČOVJEKOVE OKOLINE



DRVNA
INDUSTRIJA



**NEUMORNA
POSVEĆENOST
KVALITETI**

GLOBALNA DOMINACIJA KROZ IZVOZNU ORIJENTACIJU

Tvrtka koja se fokusira na izvozno orijentiranu proizvodnju održava bliske veze s između sedam strateških do dvadeset redovnih partnerskih organizacija, te je snažno angažirana u promicanju održivog razvoja. Njemačka, kao glavno tržište izvoza, nije samo ključno odredište za proizvode tvrtke, već je i mjesto gdje se visoko cijene principi održivosti.

Kroz svoju izvoznu orijentaciju, tvrtka je usmjerena na implementaciju ekoloških standarda i praksi koje podržavaju održivi razvoj. To omogućava tvrtki ne samo da udovolji očekivanjima kupaca, već i da doprinosi globalnim naporima za zaštitu okoliša. Posvećenost održivosti se ogleda u svakom segmentu poslovanja tvrtke, od proizvodnje do distribucije, čineći je pouzdanim partnerom u lancu opskrbe koji je predan zaštiti planeta za buduće generacije.



PARTNERSTVO S NAJBOLJIMA JE OZNAKA NAŠE POSVEĆENOSTI

GROB

LIEBHERR

SIEMENS

KNORR-BREMSE

salvagnini

jagenberg
Group

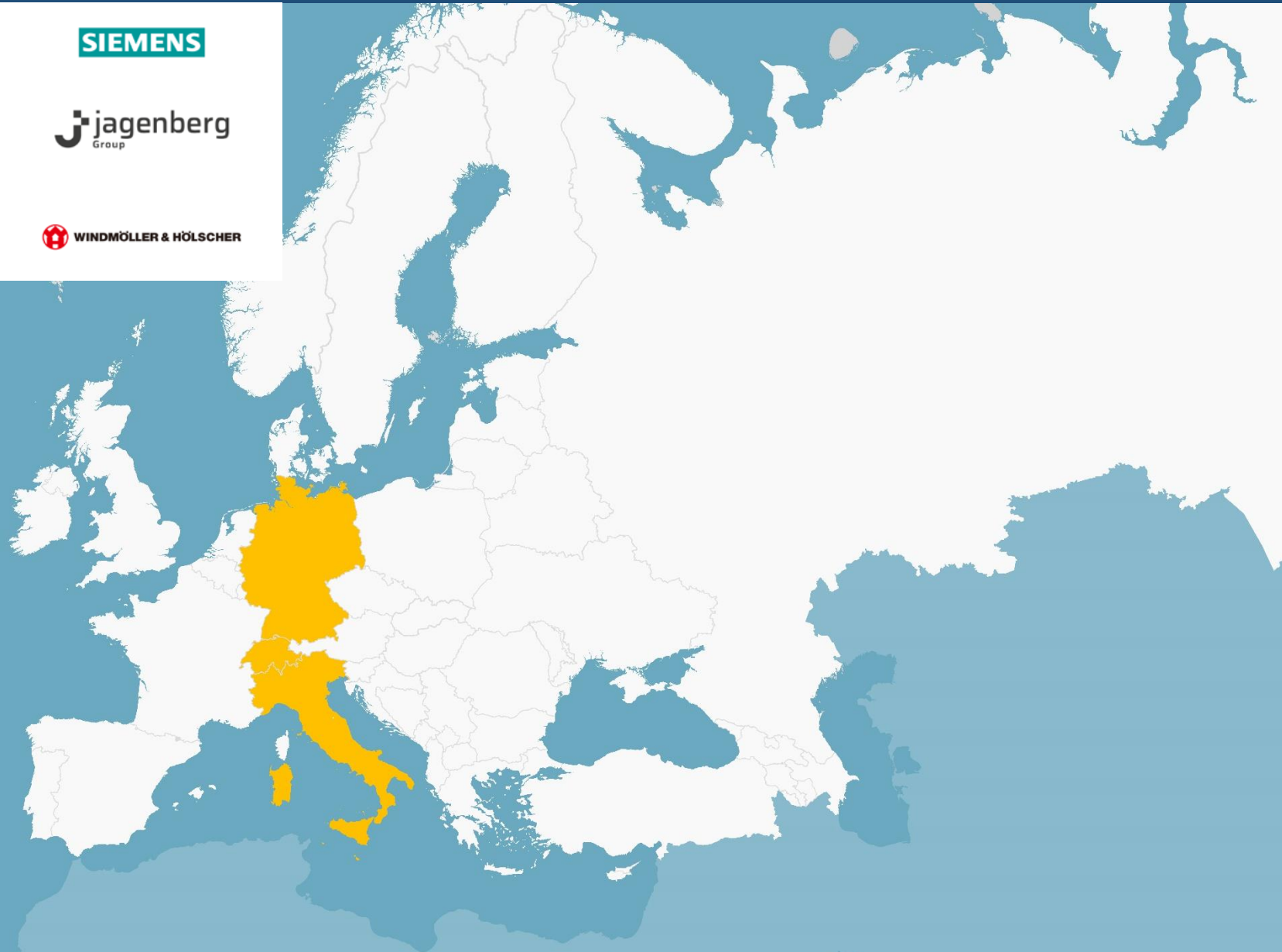
DMG MORI

ZECK

WINDMÖLLER & HÖLSCHER



SJEDIŠTA FIRMA
GLAVNIH PARTNERA





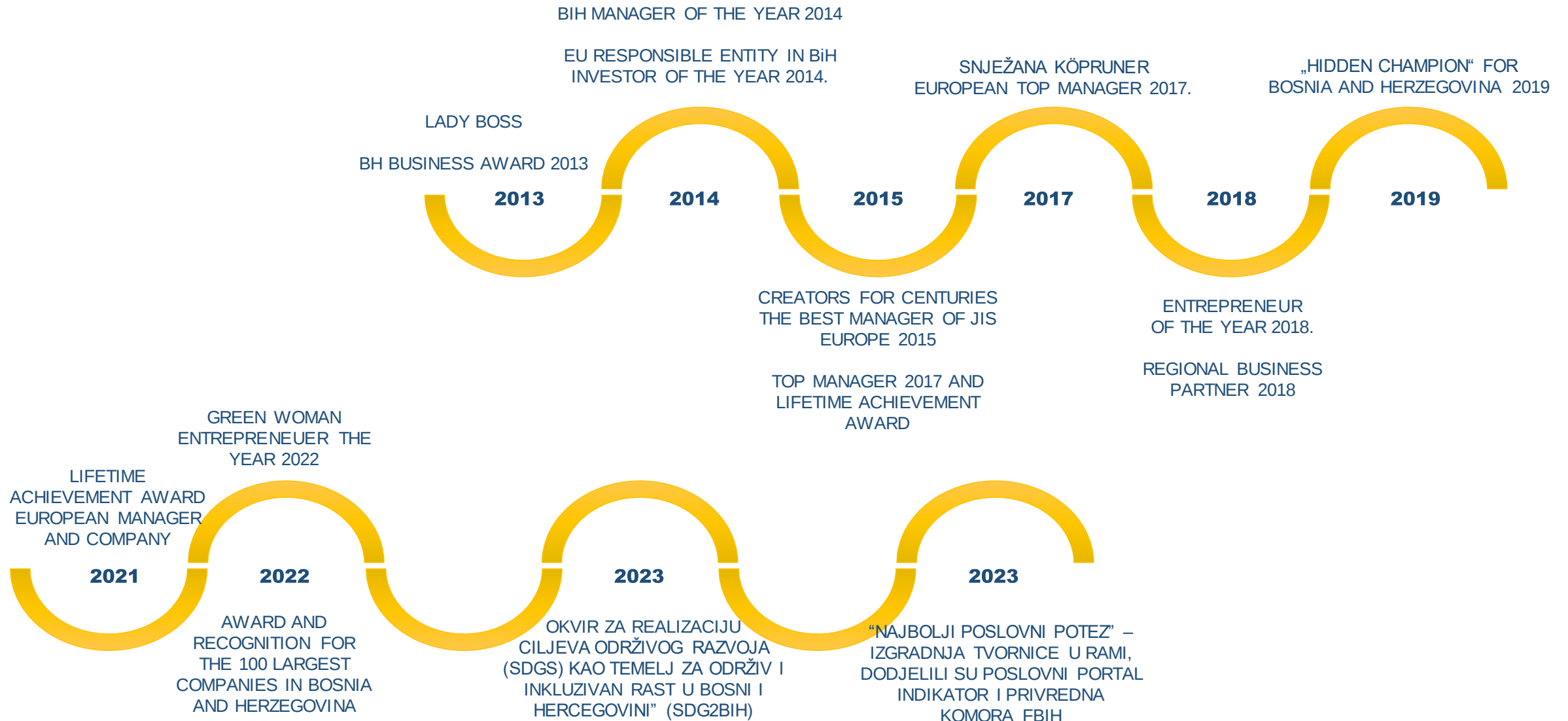
MISIJA

Kvaliteten proizvod, društveno i ekološki prihvatljiva tvrtka sa zadovoljnim zaposlenicima.

VIZIJA

Pouzdan lanac opskrbe sirovinama, automatizacija procesa, modernizacija tehnologije zavarivanja, suvremeni CNC strojevi i tehnologija obrade metala, uz pomoć Industrije 4.0 i kontinuirani proces obuke naših zaposlenika te nula CO₂ emisija.

KRONIKA POSTIGNUĆA - NAGRADE NA PUTU IZVRSNOSTI





ODRŽIVOST I INKLUZIVNOST KAO KLJUČ USPJEHA

Priznanje GS TMT-u kroz dodjelu nagrade za izuzetan doprinos u kategorijama "Ljudi" i "Resursi i okoliš", u okviru inicijative "Okvir za realizaciju Ciljeva održivog razvoja u Bosni i Hercegovini (SDG2BiH)", odjekuje kao snažna potvrda da je put koji su odabrali utaban s ciljem održivosti i inkluzivnosti. Ova cijenjena nagrada nije samo odavanje počasti njihovoj predanosti unaprjeđenju života unutar zajednice i zaštiti okoliša, već i jasan signal da su strategije i prakse koje GS TMT implementira u skladu s globalnim nastojanjima za ostvarenjem održivog razvoja.



"Priznanja kao ogledalo
uspjeha: Svjedočanstvo
ispravnosti našeg djelovanja"





U VRHUNSKOM RANGU NAJPOŽELJNIJIH POSLODAVACA

Priznanje za top tri najpoželjnija poslodavca u sektoru proizvodnje, što je izvanredno postignuće koje reflektira tvrtkino predanost radnom okruženju koje njeguje inovacije, rast i zadovoljstvo zaposlenika. Ovaj uspjeh naglašava GS TMT-ovu posvećenost osiguravanju visoke razine profesionalnog razvoja i stvaranju kulture koja cijeni svakog pojedinca unutar organizacije. Nagrada služi kao dokaz da je GS TMT prepoznat ne samo za svoje proizvodne sposobnosti već i za svoju sposobnost da privuče, razvije i zadrži talentirane pojedince, čime se uspostavlja kao lider u industriji i atraktivan poslodavac na tržištu rada.

**SINONIM ZA RAZVOJ I
ZADOVOLJSTVO
ZAPOSLENIKA**





RADIMO NA STVARANJU BOLJEG SVIJETA ZA SADAŠNJE I BUDUĆE GENERACIJE

Plaketa za "Najbolji poslovni potez u Bosni i Hercegovini" je priznanje koje se dodjeljuje za istaknute poslovne odluke i projekte koji imaju značajan utjecaj na gospodarski razvoj i lokalnu zajednicu. GS TMT dobio je ovu nagradu za izgradnju prve firme u Općini Prozor-Rama nakon četiri desetljeća, što predstavlja značajan doprinos ekonomskoj revitalizaciji tog područja. Ovaj potez tvrtke ne samo da stvara nova radna mjesta i potiče lokalni ekonomski rast, već također predstavlja obnovu industrijskih aktivnosti i povjerenja u lokalno gospodarstvo.

NEUMORNA POSVEĆENOST ZAJEDNICI

Projekt "GS Rama" predstavlja značajan korak prema ekonomskoj renesansi i održivom razvoju u području Rame. Ova inicijativa, vođena od strane GS TMT, postavlja temelje za novu ekonomsku budućnost koja ne samo da odgovara trenutnim potrebama zajednice, već i obećava dugoročnu održivost.





PREPOZNATA VIZIJA ODRŽIVOG RAZVOJA

Nagrada "Zelena žena poduzetnica Zapadnog Balkana" je prestižno priznanje koje se dodjeljuje ženama poduzetnicama koje kroz svoje poslovanje aktivno doprinose očuvanju okoliša, promicanju održivog razvoja i implementaciji ekoloških inovacija u regiji Zapadnog Balkana.

Snježana Köpruner
kao uzor u ekološkom
poduzetništvu

ZELENA ŽENA PODUZETNICA

Ova nagrada stavlja u fokus ulogu žena u poslovnom svijetu, ističući one koje predvode promjene ka zelenijoj ekonomiji i koje su primjer uspješnog poslovanja u skladu s ekološkim standardima. Priznanje za trud i rad Snježana Köpruner dobila je za 2022. godinu.



GS TMT integrira održivost u srž svog poslovanja, teži smanjenju ekološkog otiska dok potiče ekonomski i društveni razvoj zajednice



STRATEGIJA ODRŽIVOG RAZVOJA

GS TMT, s dugogodišnjim iskustvom u kvaliteti, uspješno spaja svoje vrijedno naslijeđe s dinamikom suvremenog poslovanja, pritom ističući inovativni pristup i uporabu naprednih tehnoloških procesa. Integracija principa odgovornosti i održivosti u srž njihovog poslovanja predstavlja jednu od ključnih strateških smjernica tvrtke. GS TMT je posvećen dugoročnom smanjenju negativnih utjecaja na okoliš, dok istovremeno jača pozitivan ekonomski utjecaj i kvalitetu života u zajednicama u kojima djeluje.

Investiranje u održivost za GS TMT znači predanost kontinuiranom poboljšanju životnog i radnog okruženja, s fokusom na dobrobit zaposlenika, održivo upravljanje lancem opskrbe i proizvodnjom, kao i razvoj odnosa s potrošačima i poslovnim partnerima. Tvrtka se također posvećuje podršci lokalnoj zajednici kroz ulaganje u kulturu, sport, obrazovne programe za mlade i aktivno sudjelovanje u humanitarnim projektima, težići stvaranju trajnog pozitivnog utjecaja.

ODRŽIVI RAZVOJ KAO PUTOKAZ ZA BUDUĆNOST



Sinergija kvalitetnog obrazovanja i kvalitetnih partnera rezultira poslovanjem sa svrhom



STRATEGIJA KAO TEMELJ USPJEHA

Strategija održivog razvoja ove kompanije usidrena je u integraciji ekoloških, društvenih i ekonomskih praksi u srž svakog segmenta poslovanja, uključujući lanac opskrbe, proizvodne procese i korporativnu kulturu. Fokus je stavljen na smanjenje negativnog utjecaja na okoliš, promociju socijalne pravednosti i gospodarsku održivost.

UČINKOVITOST S MANJIM OTISKOM

Središnji stup strategije jest odgovorno upravljanje resursima, usmjereno na optimalnu upotrebu sirovina i povećanje energetske učinkovitosti, uz smanjenje otpada i CO₂ emisija. Investicije u najsuvremenije CNC strojeve i metode obrade metala znače ne samo veću produktivnost i niže troškove, već i manji ekološki otisak.

RASTEMO KROZ ZNANJE

Razvoj zaposlenika kroz edukaciju postavlja temelje za inovativno i motivirano radno okruženje, usmjereno prema održivosti. Tvrtka je posvećena izgradnji kompetencija koje će zaposlenike transformirati u ambasadore održivih vrijednosti, kako unutar organizacije, tako i u zajednici.



9 INDUSTRIJA, INOVACIJE
I INFRASTRUKTURA



EKONOMSKA RENEŠANSA

Izgradnja tvornice GS Rama, namijenjene za proizvodnju dijelova za Liebherr bagere, ulazi u završnu fazu. Tvornica će početi s radom nakon isporuke i edukacije na novoj opremi, a posebno se ističe važnost obrazovanja mladih i partnerstvo s lokalnim školama koje otvara put učenicima za plaćene prakse i potencijalno zapošljavanje.

Projekt tvornice GS Rama usmjerava se na stvaranje energetski neovisne proizvodnje s 840 kW solarnih panela na krovu, planirajući povećanje na 1,5 MW radi usklađivanja s EU standardima. Očekuje se da će tvornica pokrenuti rad s oko 100 zaposlenika, s potencijalom rasta do 300, nudeći priliku za povratak i zapošljavanje lokalnih stanovnika.



Projekt GS Rama simbolizira ekonomsku renesansu i održivi razvoj u Rami, sa solarizacijom i obrazovanjem u središtu inicijative. GS TMT odgovara na potrebe zajednice investicijom koja obećava novu ekonomsku budućnost i održivost, ističući solarnu energiju kao ključnu komponentu. S više od 50 zaposlenih već uključenih u obuku, projekt potiče mlade na ostajanje i razvoj karijera lokalno, pružajući priliku za izgradnju prosperitetnije zajednice u Rami. Poziv na zajednički rad i izgradnju budućnosti GS-Rama svjedoči o posvećenosti razvoju i ulaganju u ljudske resurse.

EKOLOŠKA ODRŽIVOST

Ekološka održivost kompanije GS TM usmjerena je prema sveobuhvatnom pristupu upravljanju njenim utjecajem na okoliš. Kroz ciljano smanjenje emisija stakleničkih plinova, tvrtka nastoji minimizirati svoj ugljični otisak i doprinosi globalnom zatopljenju. Energetska učinkovitost i korištenje obnovljivih izvora energije ključni su stupovi ove strategije, omogućavajući smanjenje potrošnje fosilnih goriva i promicanje zelenije proizvodnje.



SINONIM ZA ODRŽIVO POSLOVANJE

Aktivno upravljanje otpadom i poticanje recikliranja temelj su njezine posvećenosti smanjenju otpada, promovirajući cirkularnu ekonomiju i smanjenje deponiranja. Očuvanje voda i efikasno upravljanje otpadnim vodama dodatno pokazuju njezinu predanost zaštiti prirodnih resursa, smanjujući potrošnju vode i minimizirajući štetna ispuštanja u okoliš. Kroz ove prakse, GS TM demonstrira svoju čvrstu predanost ekološkoj održivosti, postavljajući temelje za odgovorno i održivo poslovanje.

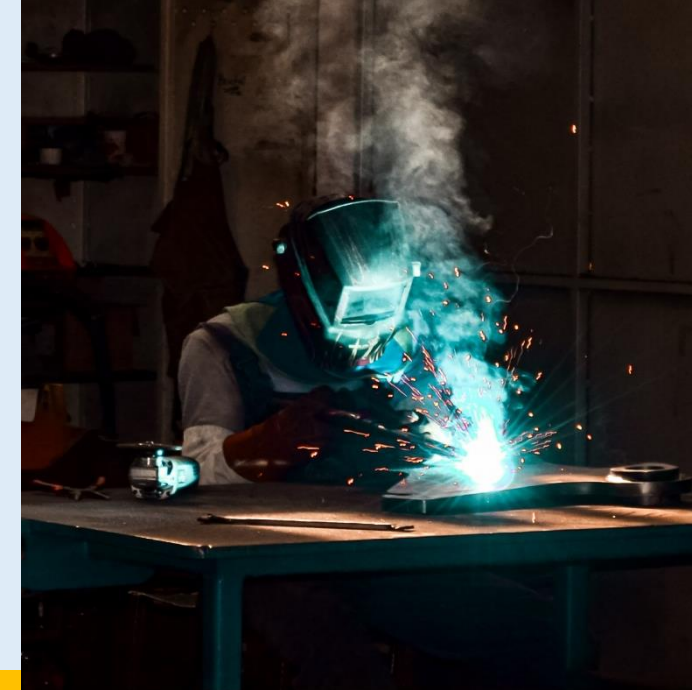
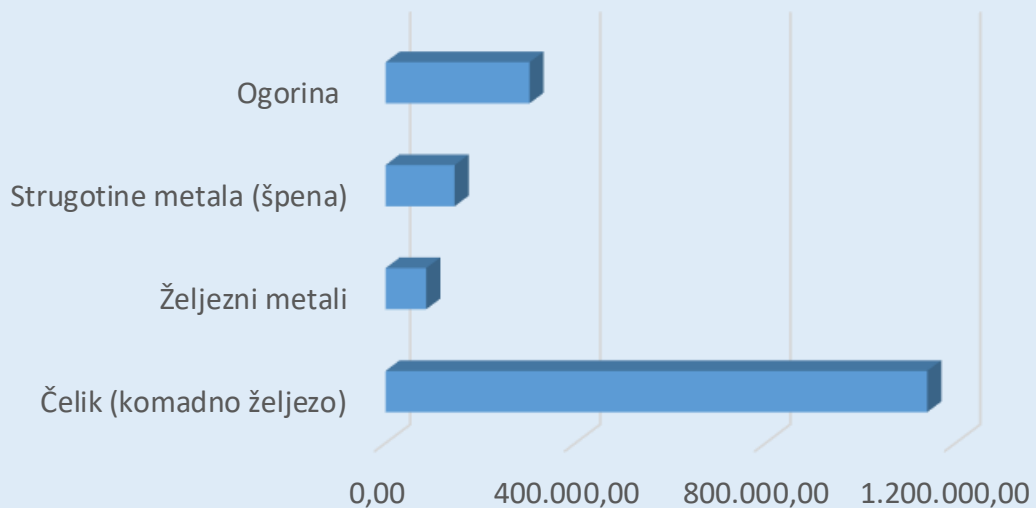




PONOVNA UPOTREBA ČELIČNOG OTPADA ZA BUDUĆNOST PLANETE

Korisni otpad predstavlja materijal koji, iako nastaje kao rezultat proizvodnog ili potrošačkog procesa, zadržava svoju vrijednost i može se ponovno iskoristiti kao sirovina u drugim procesima ili industrijama. Primjer takvog otpada u metaloprerađivačkoj industriji je otpad od čelika, koji uključuje komadno željezo i ogorinu nastalu iz procesa termičkog rezanja. Iako se ovakav otpad ne može ponovno iskoristiti unutar istog proizvodnog procesa iz kojeg je nastao, on se ipak može predati drugim industrijama ili reciklažnim centrima, gdje se preradi i koristi kao vrijedna sirovina.

Korisni otpad



Recikliranje čelika:
dobro za ekonomiju,
bolje za okoliš

12 ODGOVORNA
POTROŠNJA
I PROIZVODNJA



UKUPNA KOLIČINA POTROŠENIH ENERGENATA

Argon - OT

Dusik -OT

Kisik - OT

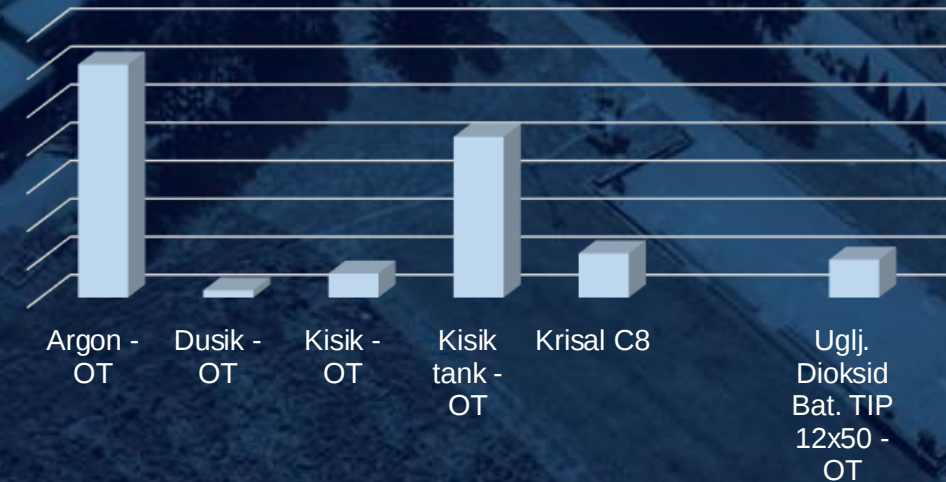
Kisik tank - OT

Krisal C8

Plin propan-butan/L - OT

Uglj. Dioksid Bat. TIP 12x50 - OT

Plinovi koji se koriste tijekom
proizvodnog procesa

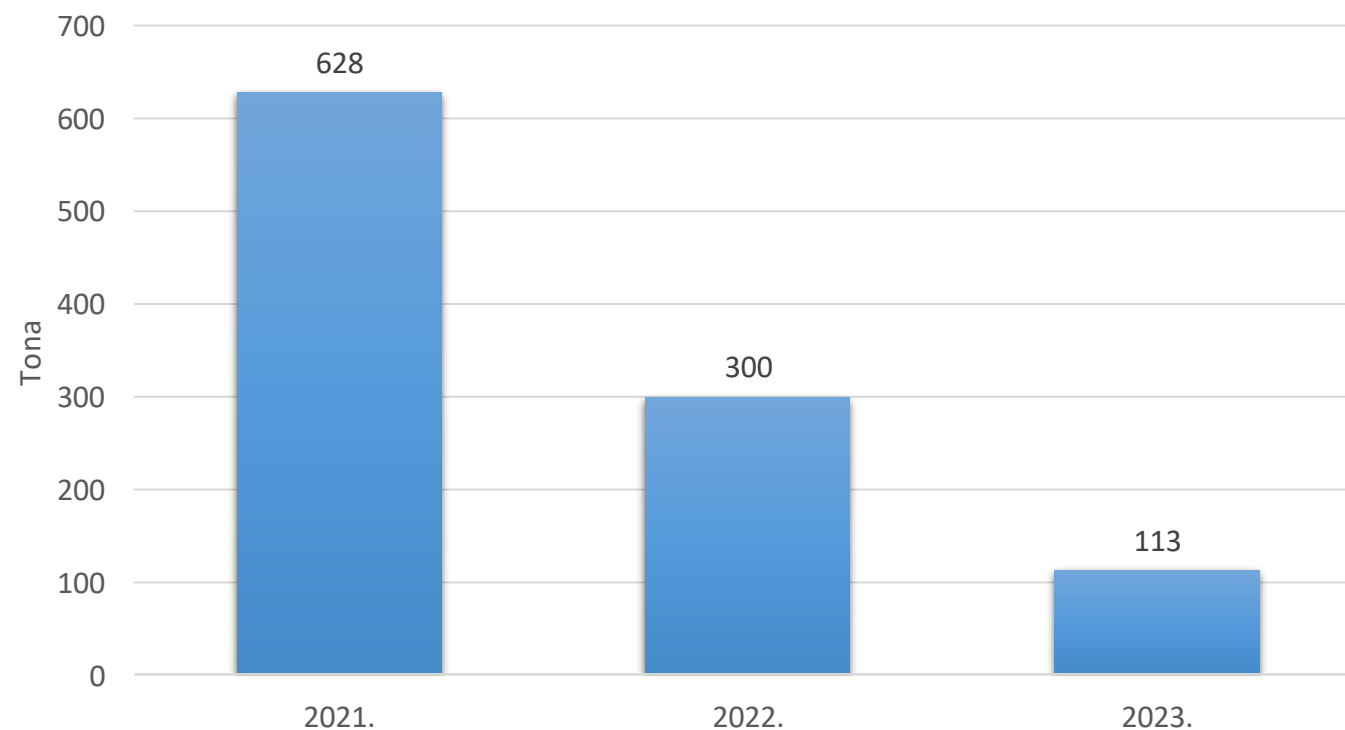




LPG KOTLOVI ZA ODRŽIVU BUDUĆNOST

Tijekom 2023. godine, GS TMT poduzeo je ključne korake prema ekološkoj održivosti, zamjenjujući svoje kotlove na ugljen novima na plin s ciljem značajnog smanjenja emisija štetnih plinova. U procesu modernizacije, instalirana su tri visokoučinkovita plinska kotla koja koriste LPG (tekući naftni plin) kao pogonsko gorivo. Ovaj potez ne samo da doprinosi smanjenju onečišćenja zraka, već i potiče energetske efikasnost unutar tvrtke.

SMANJENJE POTROŠNJE UGLJA KROZ TRI GODINE





OD SUNCA DO UŠTEDE: SOLARNA TRANZICIJIA GS TMT-A

EP BiH [kWh]

FE [kWh]



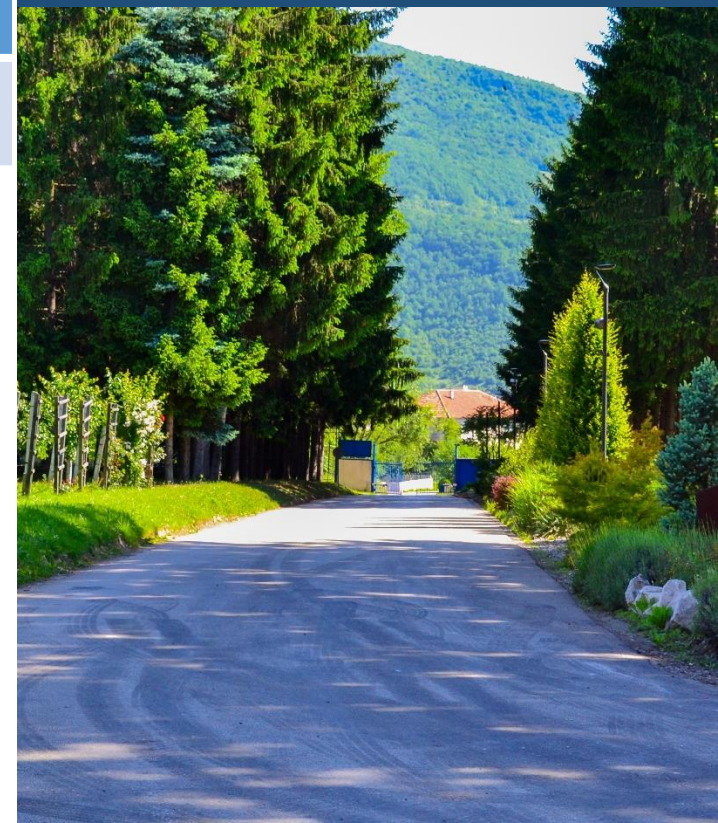
Σ 2022	4.036.429,56 89%	512.562,86 11%
Σ 2023	3.498.511,56 84%	678.573,14 16%

ODRŽIVA ENERGIJA U SRCU GS-TMT-A S NOVIH 730 KW SOLARNIH KAPACITETA

Solarna elektrana GS-TMT s kapacitetom od 730 kW predstavlja značajan korak naprijed u korištenju obnovljivih izvora energije unutar tvrtke. Ovim projektom GS-TMT ne samo da podiže ljestvicu u pogledu energetske efikasnosti i održivosti, već i demonstrira svoju predanost smanjenju ovisnosti o fosilnim gorivima i promicanju zelenih tehnologija. Ova inicijativa omogućava tvrtki da proizvede značajnu količinu svoje potrebe za električnom energijom iz sunčeve svjetlosti, što dovodi do smanjenja troškova energije i pozitivnog utjecaja na okoliš.

Koeficijent emisije CO2
0,726 kg CO2/kWh

GS TMT smanjuje
ugljični otisak uz
pomoć solarnih panela



SOCIJALNA ODRŽIVOST



OBRAZOVANJE KAO TEMELJ

Obrazovanje zauzima centralno mjesto u socijalnoj politici ove kompanije. Kroz niz inicijativa, uključujući stipendije i obuke, zaposlenicima i njihovim djeci nude se prilike za profesionalni i osobni razvoj. Ovim pristupom, kompanija ne samo da poboljšava vlastitu radnu snagu već i aktivno doprinosi razvoju lokalne zajednice. Takve politike su odraz shvaćanja da su ulaganja u obrazovanje ulaganja u budućnost.

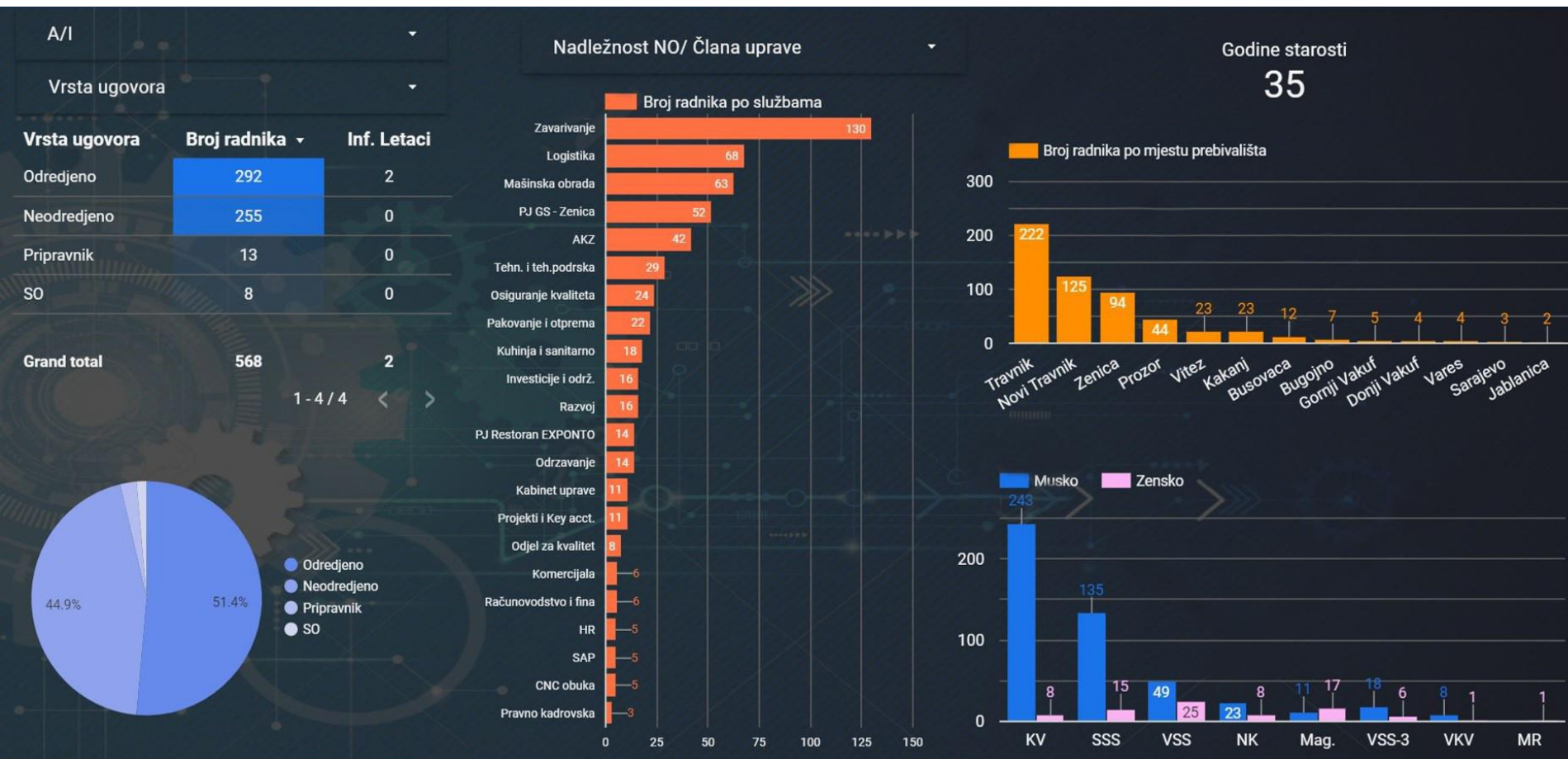
ZDRAVSTVO KAO PRIORITET

Zdravlje i dobrobit zaposlenika ključni su za održavanje produktivnog i zadovoljnog radnog okruženja. Ova kompanija to postiže kroz sustavne zdravstvene preglede i pokrivanje troškova dodatnih medicinskih usluga. Dodatno, izgradnjom vrtića za djecu zaposlenika, kompanija pokazuje razumijevanje za potrebe svojih zaposlenika i njihovih obitelji, teži stvaranju balansa između poslovnog i privatnog života.



ZAJEDNICA I DRUŠTVENI ANGAŽMAN

GS TMT provodi svoj društveni angažman i aktivno sudjeluje u zajednici kroz niz inicijativa koje su usmjerene na poboljšanje kvalitete života u lokalnoj zajednici i šire. Kroz priču o direktorici Snježani Köpruner, vidljivo je kako je GS TMT izravno uključen u različite socijalne projekte, koji se protežu od obrazovanja do kulture i zdravstva.



568 djelatnika



486



82

35

Prosjeak godina



OBRAZOVANJE KAO TEMELJ

Ključ uspjeha ove tvrtke duboko je ukorijenjen u njezinom pristupu obrazovanju. S razumijevanjem da je ulaganje u ljude najvrijedniji kapital GS-TMT-a firma je implementirala obrazovne programe koji su u skladu s poslovnim ciljevima i društvenom odgovornošću. Jedan od najistaknutijih programa je „Škola za CNC operatere“ koja predstavlja investiciju u obrazovanje i profesionalni razvoj zaposlenika.

Program obuke traje tri mjeseca i sastoji se od dva ključna modula: teorijskog dijela, koji pruža temeljito razumijevanje CNC programiranja i operativnih procesa, i praktičnog dijela, gdje kandidati primjenjuju svoje vještine na stvarnim strojevima. Ova obuka nije samo osnova za stjecanje potrebnih vještina već i platforma za zasnivanje radnog odnosa unutar kompanije.

U kontekstu održivog razvoja, ovaj obrazovni program direktno pridonosi ekološkoj održivosti kroz poboljšanu efikasnost i smanjenje resursnog otpada, ekonomskoj održivosti kroz doprinos lokalnoj ekonomiji i kreiranje kvalificirane radne snage, te socijalnoj održivosti kroz promicanje kontinuiranog učenja i osobnog razvoja.

Obuka operatera ključ za
napredak i održivost

4 KVALITETNO
OBRAZOVANJE



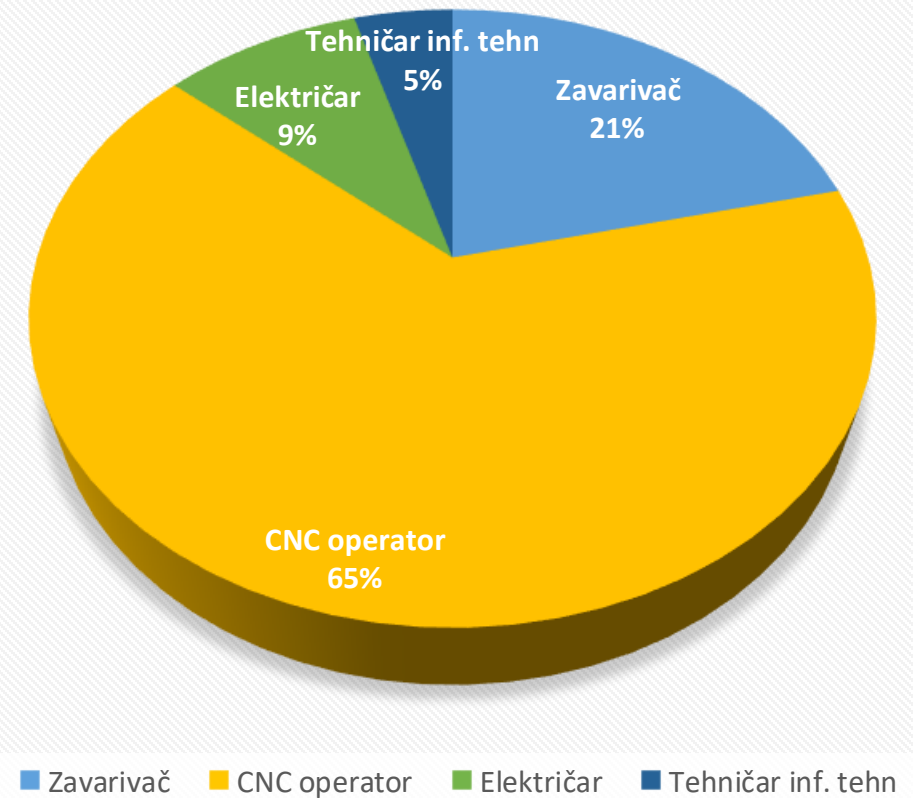
Kandidati u školi za zavarivanje i CNC obuku

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Ukupno
Zavarivač	0	9	10	0	0	0	19
CNC operator	0	10	0	0	8	5	23
Ukupno	0	19	10	0	8	5	42

Učenici na praktičnoj nastavi

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Zavarivač	5	12	14	15	21	25	14	106
Bravar	6	5	0	5	0	6	0	17
Strojar	0	0	0	3	3	6	0	12
CNC operator	5	9	0	21	25	16	43	114
Elektromehaničar	0	0	0	0	1	0	0	1
Električar	0	0	7	0	0	0	6	13
Tehničar inf. tehn	0	0	0	0	0	0	3	3
Total	16	26	21	44	50	53	66	266

Struktura učenika na praktičnoj nastavi kroz 2023.



ULAGANJE U ZAŠTITU NA RADU NIJE TROŠAK, VEĆ INVESTICIJA U DUGOROČNU ODRŽIVOST I USPJEH PODUZEĆA

8 DOSTOJANSTVEN RAD
I EKONOMSKI RAST



661 ZNR obuka
tijekom 2023.

Ulaganje u zaštitu na radu ne samo da štiti radnike od ozljeda i bolesti na radnom mjestu, već je i ključno za održavanje produktivnosti i moral radne snage. S ukupno 661 obukom za zaštitu na radu, organizacije su demonstrirale iznimnu posvećenost sigurnosti svojih zaposlenika. Adekvatna zaštita na radu stvara sigurno radno okruženje gdje se radnici osjećaju cijenjenima i zaštićenima, što dovodi do veće angažiranosti i lojalnosti prema poslodavcu. Kroz kontinuiranu edukaciju, pravilnu upotrebu osobne zaštitne opreme i poštivanje sigurnosnih protokola, ne samo da se ispunjavaju zakonski zahtjevi već se također pokazuje nepokolebljiva posvećenost dobrobiti zaposlenika

Naziv obuke	Broj polaznika
Osposobljavanje i provjera znanja iz oblasti zaštite od požara (teoretski i praktično)	160
Osposobljavanje i provjera znanja iz oblasti zaštite na radu, zaštite od požara i pružanje prve pomoći	270
Edukacija iz oblasti zaštite na radu	50
Osposobljavanje za siguran rad sa viljuškarom	5
Osposobljavanje za siguran rad sa dizalicama	100
Osposobljavanja iz pružanja prve pomoći	22
Osposobljavanje za rukovanje lakozapaljivim tečnostima i plinovima	16
Osposobljavanje za rad na visini	24
Osposobljavanje za siguran rad pri rukovanju teleskopskom korpom	14

EKSTERNE OBUKE KAO NOVI HORIZONTI PROFESIONALNOG RAZVOJA

4 KVALITETNO
OBRAZOVANJE



S ukupno 128 eksternih obuka djelatnika organizacija je demonstrirala snažnu posvećenost kontinuiranom razvoju i obrazovanju svojih zaposlenika u različitim sferama poslovanja. Eksterne obuke pružaju zaposlenicima priliku da steknu nove vještine i znanja izvan internih resursa tvrtke, često donoseći svježe perspektive i najbolje prakse iz industrije. Ova strategija ne samo da poboljšava individualne kompetencije zaposlenika, već i direktno doprinosi inovacijama, efikasnosti i konkurentnosti tvrtke na tržištu.

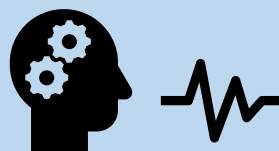
Implementacijom eksternih obuka, tvrtka pokazuje da cijeni svoje zaposlenike kao ključne resurse, ulažući u njihovu profesionalnu budućnost. Takav pristup ne samo da motivira zaposlenike, već ih i osposobljava za suočavanje s budućim izazovima, čime se izgrađuje robustna i prilagodljiva radna snaga spremna za dinamično poslovno okruženje. Kroz ove aktivnosti, tvrtka ne samo da potvrđuje svoju predanost osobnom i profesionalnom razvoju svakog zaposlenika, već i jača svoju poziciju kao poželjan poslodavac na tržištu.





ZDRAVSTVO KAO PRIORITET

GS-TMT postavlja zdravlje svojih zaposlenika kao najviši prioritet, što se očituje kroz sveobuhvatan zdravstveni program koji je implementiran u firmi. U sklopu ovog programa, angažiran je zdravstveni radnik koji je zadužen za praćenje i unapređenje zdravstvenog stanja svih djelatnika. Ova posvećenost zdravstvenoj skrbi zaposlenih osigurava visoku razinu radne produktivnosti i doprinosi sveukupnoj pozitivnoj radnoj atmosferi.



REDOVNI ZDRAVSTVENI PREGLEDI KAO KLJUČNA INICIJATIVA

U suradnji s renomiranom privatnom poliklinikom, organiziraju se redovni sistematski pregledi za sve zaposlenike. Ovi pregledi su ključni ne samo za rano otkrivanje mogućih zdravstvenih problema već i za preventivno djelovanje protiv bolesti i ozljeda na radu. Pravovremena medicinska intervencija i konstantan nadzor zdravlja zaposlenika su ne samo u skladu sa zakonskim obavezama već i sa principima korporativne odgovornosti GS-TMT-a.



FOND SOLIDARNOSTI KAO IZRAZ ZAJEDNIČKE BRIGE ZA RADNIKE

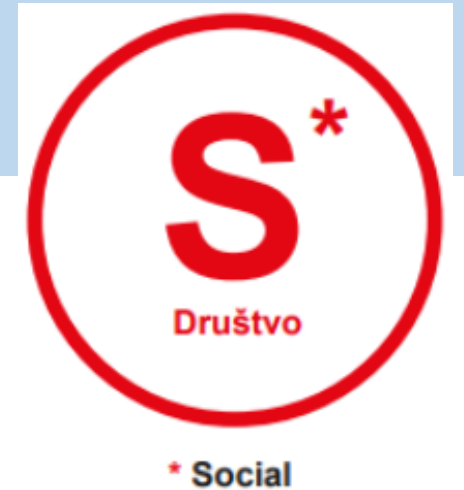
Fond solidarnosti predstavlja ključnu inicijativu usmjerenu na promicanje solidarnosti i osiguranje materijalne podrške za radnike i članove njihovih obitelji unutar istog kućanstva u socijalno osjetljivim situacijama. Cilj ovog fonda je osigurati financijsku stabilnost i podršku članovima kada se za tim ukaže potreba, koristeći se dostupnim sredstvima, te istovremeno njegovati duh zajedništva i međusobne podrške među radnicima.

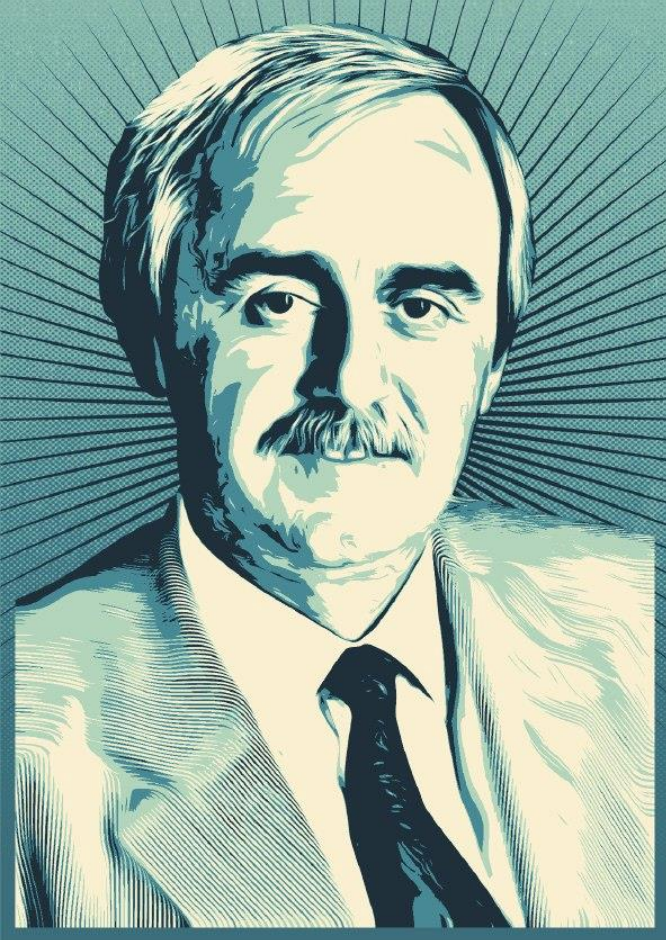
Svi zaposlenici GS-TMT-a i Print-GS d.o.o. Travnik, bez obzira na to jesu li zaposleni na određeno ili neodređeno vrijeme, imaju mogućnost pridruživanja Fondu solidarnosti. Članstvo se ostvaruje izražavanjem interesa pismenim putem i davanjem suglasnosti za mjesečno odbijanje unaprijed određenog iznosa od plaće, sukladno Pravilniku fonda.

Zahtjev za financijsku pomoć članovi Fonda upućuju izravno Odjelu za ljudske resurse. Ova procedura omogućava transparentnu i efikasnu distribuciju sredstava onima kojima je pomoć najpotrebnija, potičući time solidarnost i međusobno pomaganje unutar organizacije.



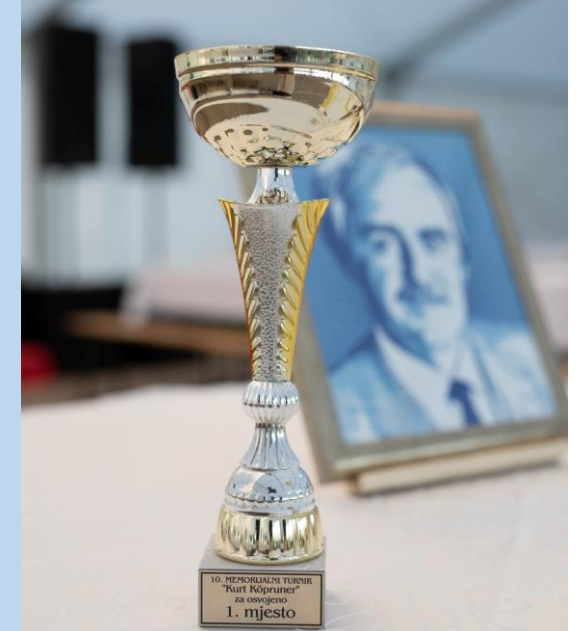
Povezanost i
podrška kao osnove
za jačanje radne
zajednice





DESETLJEĆE SPORTSKE I SOCIJALNE SINERGIJE GS-TMT-a

U srcu GS-TMT prostora svake godine organizira se Memorijalni turnir "Kurt Köpruner", odajući počast ne samo sportskoj strasti već i dubokom osjećaju zajedništva i bogatstvu socijalnog života među radnicima firme. Kao godišnja tradicija, ovaj turnir okuplja ekipe iz GS-TMT, njegovih sestrinskih tvrtki, kao i partnera iz jedne od sektorskih vodećih kompanija, promičući međusobno druženje, timski rad i sportski duh. Ovaj turnir predstavlja priliku za radnike da se povežu izvan profesionalnih okvira, ističući važnost balansa između poslovnog i privatnog života, kao i važnost brige za fizičko i mentalno zdravlje.



Memorijalni turnir
"Kurt Köpruner"
odaje počast
vizionarskom duhu i
neizbrisivom
doprinosu
Köprunera

Turnir služi kao počast Kurtu Köpruneru, istaknutom Austrijancu čiji je životni i poslovni put utkao značajan trag u grad Travniku. Nakon što je stekao obrazovanje u Austriji i zauzeo nekoliko rukovodećih pozicija, svoje poslovne aspiracije proširio je osnivanjem firme u Njemačkoj. Redovita poslovna putovanja dovela su ga na prostore bivše Jugoslavije, gdje je imao ključnu ulogu u uspješnoj privatizaciji i razvoju GS Tvornice mašina Travnik, koja danas stoji kao simbol uspjeha u regiji.



OBNOVA RODNE KUĆE IVE ANDRIĆA KAO METAFORA ZAJEDNIŠTVA

11 ODRŽIVI GRADOVI I
ZAJEDNICE



Investicija GS-TMT-a u obnovu rodne kuće Ive Andrića u Travniku odražava duboko razumijevanje važnosti recipročnog odnosa između poduzeća i zajednice, što se može usporediti s citatom "Život nam vraća samo ono što mi drugima dajemo". Ovaj pristup nije samo povezan s korporativnom socijalnom odgovornošću, već je ujedno i odraz shvaćanja da je održivi razvoj proces u kojem su pozitivni doprinosi prema društvu i kulturi uzajamno korisni.

Obnova Andrićeve kuće predstavlja više od fizičke rekonstrukcije – to je metaforička obnova zajednice i njezinog duha, doprinos koji se multiplicira kroz povećanje kvalitete života stanovnika i obogaćivanje kulturnog života.



Unapređujući kulturnu baštinu i transformirajući Andrićevu rodnu kuću u mjesto koje će privlačiti ljubitelje knjige, umjetnosti i povijesti, GS-TMT doprinosi oživljavanju lokalne ekonomije kroz turizam. Ujedno, ovakav pristup pomaže u oblikovanju Travnika kao mjesta koje je otvoreno i dostupno svima, odražavajući inkluzivnost i pristupačnost koja je srž ciljeva održivog razvoja.



OVDJE SE DRAM RADOSTI DUŠOM PLAĆA



Izdavačka kuća "Dram radosti", smještena u srcu Travnika, simbolizira novi kulturni i intelektualni pothvat u Bosni i Hercegovini. Inspirirana pripovijetkom "Čaša" Ive Andrića, ova kuća donosi jedinstveni pogled na bogatu kulturnu i povijesnu zbilju zemlje, njezinu spomeničku baštinu, književnost, i prirodu kroz svoje četiri biblioteke

- ✓ MEMENTO (povijest)
- ✓ MONUMENT (spomenička kulturna baština)
- ✓ HORIZONT OČEKIVANJA (književnost)
- ✓ NATURA NATURATA (priroda)



DRAM RADOSTI I GS-TMT U POVEZIVANJU PROŠLOSTI I BUDUĆNOSTI

S obzirom na veliku važnost ovog projekta za promicanje i očuvanje kulturne baštine Bosne i Hercegovine, GS TMT prepoznao je "Dram radosti" kao ključnog partnera u svojim kulturnim inicijativama. GS TMT izdvaja značajna financijska sredstva za podršku radu izdavačke kuće, omogućavajući objavljivanje novih izdanja starih knjiga, prva izdanja rukopisa, djela koja do sada nisu bila prevedena, kao i ishode tematskih istraživanja naučnika i umjetnika.

Ovaj financijski doprinos osigurava da "Dram radosti" može ostvariti svoju misiju promicanja kulturnog identiteta Bosne i Hercegovine te pružiti platformu za domaće i međunarodne autore i umjetnike da istražuju i prezentiraju svoje radove široj publici.

GS TMT, shvaćajući kompleksnost i mnogoznačnost kulturne zbilje Bosne i Hercegovine, smatra da je ulaganje u "Dram radosti" ne samo ulaganje u izdavaštvo nego i u dugoročnu kulturnu i intelektualnu održivost zemlje.

KARATE KLUB "TRAVNIK GS-TMT"

Prepoznajući važnost ulaganja u sport, GS TMT ponosno sponzorira karate klub, omogućavajući im finansijska sredstva za razvoj mladih i ambicioznih talenata. Izvrsni rezultati kluba svjedoče o uspješnosti ovih ulaganja. Strategija održivosti GS TMT-a, koja se temelji na doprinosu društvu, jasno pokazuje da je put kojim idu ispravan.



MOĆ ULAGANJA U BUDUĆNOST SPORTA



GS KIDS

11 ODRŽIVI GRADOVI I
ZAJEDNICE



U sklopu svoje posvećenosti stvaranju kvalitetnog i sigurnog okruženja za obitelji svojih zaposlenika, GS-TMT je prepoznao važnost pružanja podrške najmlađima među njima. Rezultat te predanosti je izgradnja vrtića namijenjenog djeci zaposlenika, koji danas broji 64 mališana, uključujući 34 djece čiji su roditelji zaposleni u kompaniji. Ova inicijativa odražava snažan socijalni aspekt politike firme, posebno u smislu podrške samohranim majkama za koje je korištenje vrtićkih usluga potpuno besplatno. Ostali zaposlenici koriste ove usluge uz subvencioniranu cijenu od 50% pune cijene.



"Pomozi mi da to
učinim sam"

Sinergija posla i obitelji za jaču društvenu koheziju

Zanimljivo je da su djelatnice vrtića također dio GS-TMT obitelji – one su supruge, majke i kćeri zaposlenika, što dodatno pojačava osjećaj zajedništva i međusobne podrške unutar kompanije. Ovaj pristup ne samo da promiče kvalitetno i obogaćeno djetinjstvo za djecu zaposlenika, već i podupire ekonomsku sigurnost i socijalnu koheziju među obiteljima, dokazujući da GS-TMT vrednuje i ulaganje u svoje zaposlenike i njihove obitelji kao temelj održivog razvoja i uspješnog poslovanja.





POLITIKA KVALITETE

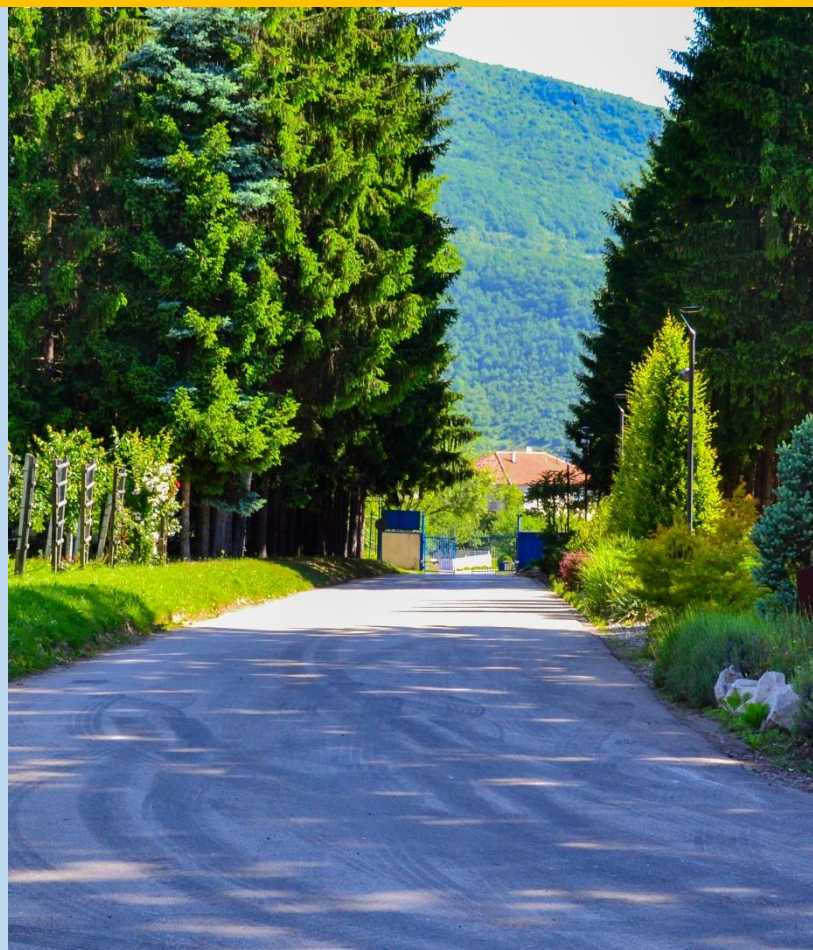
GS TMT je izgradio snažan temelj svoje politike kvalitete kroz duboko usidrene principe koji su ključni za njihovu predanost izvrsnosti i održivom razvoju. U srcu njihove strategije leži neumorno usmjerenje na kupca, težnja ka zadovoljenju i nadmašivanju njihovih očekivanja. Tvrtka promiče kulturu kvalitete vođenu jasnim liderstvom i angažmanom na svim razinama, osiguravajući da svaki član tima doprinosi zajedničkom cilju.

NAŠE VRIJEDNOSTI

- ✓ Odgovornost
- ✓ Pouzdanost
- ✓ Dosljednost
- ✓ Lojalnost
- ✓ Inovativnost

NAŠA OPREDJELJENJA

- ✓ Sigurnost
- ✓ Kvalitet
- ✓ Upravljanje resursima
- ✓ Standardizacija
- ✓ Edukacija
- ✓ Razvoj
- ✓ Zaštita okoliša



POLITIKA UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADU



SIGURNOST



ZAKON



ZAŠTITA



ZDRAVLJE



OPASNOSTI

Politika upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu ključna je za održivi razvoj svake organizacije jer osigurava sigurno i zdravo radno okruženje, što direktno doprinosi dobrobiti zaposlenika i dugoročnoj održivosti poslovanja. Kroz usvajanje i implementaciju sveobuhvatnih politika i praksi, organizacije ne samo da štite svoje radnike od ozljeda i bolesti na radnom mjestu, već i demonstriraju svoju odgovornost prema društvenim i etičkim standardima.

Integracija politika upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu u srž poslovnih strategija neizostavan je element održivog razvoja, omogućavajući organizacijama da napreduju dok istovremeno štite svoje najvažnije resurse - svoje ljude.



* Governance



**Poštivanje odredbi
politike zaštite zdravlja i
sigurnošću na radu je
obveza svih zaposlenika
GS TMT-a**

POLITIKA OKOLINSKOG UPRAVLJANJA

Politika okolinskog upravljanja u GS TMT-u predstavlja temeljni stup njihove posvećenosti održivom razvoju, postavljajući standarde za smanjenje utjecaja poslovanja na okoliš. Ova politika obuhvaća širok spektar aktivnosti - od efikasnog upravljanja resursima, smanjenja emisija stakleničkih plinova i otpada, do promicanja recikliranja i održive nabave. Kroz usvajanje i implementaciju međunarodno priznatih okolinskih standarda, poput ISO 14001, GS TMT ne samo da demonstrira svoju obvezu prema ekološkoj odgovornosti, već i postavlja visoke okolinske ciljeve koji podupiru dugoročnu održivost i inovacije.



ISO 14001



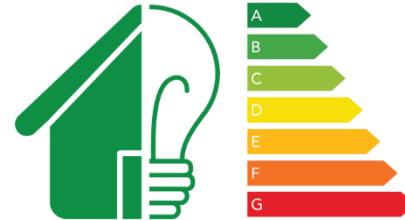
RECIKLAŽA



OBNOVLJIVI
IZVORI ENERGIJE



ZAŠTITA
VODA

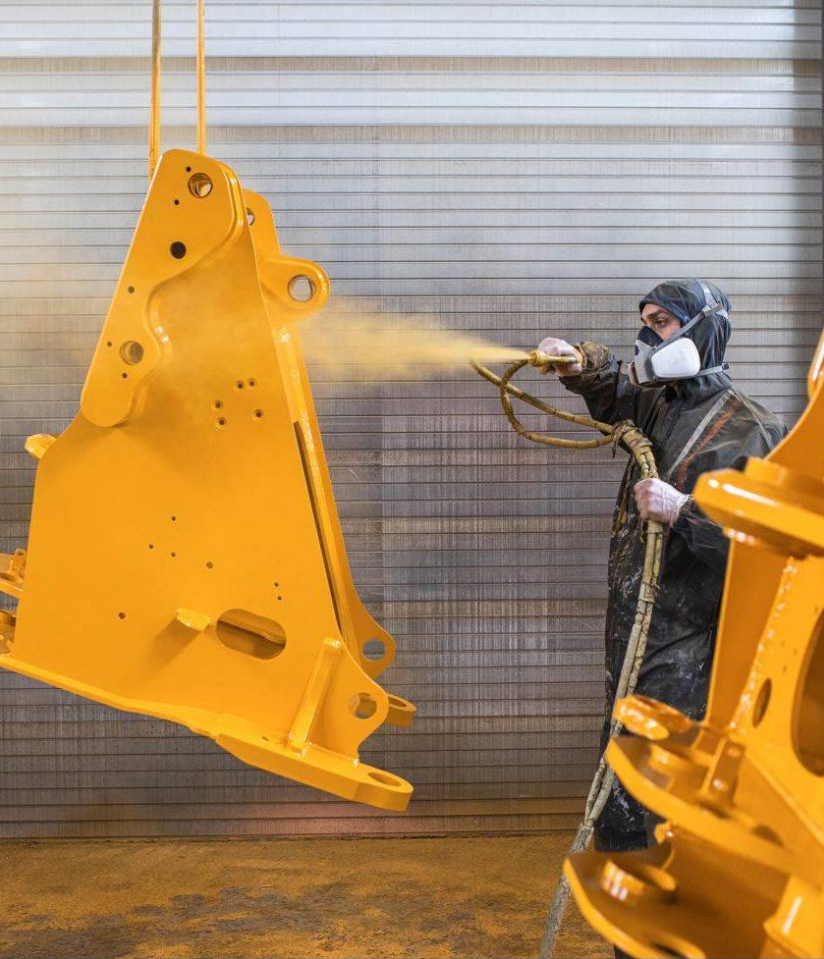


ENERGETSKA
EFIKASNOST



ZBRINJAVANJE
OTPADA





POSTIGNUĆE STATUSA A-KATEGORIJE KAO PRIZNANJE INDUSTRIJSKE IZVRSNOSTI

GS TMT je ostvario status dobavljača A kategorije, što ističe njegovu ulogu kao ključnog partnera u lancima opskrbe svojih klijenata i organizacija koje procjenjuju svoje dobavljače. Ovaj visoki status odražava priznanje za GS TMT u nekoliko ključnih područja:

- ✓ izuzetnu važnost njihovih proizvoda i usluga za poslovne operacije klijenata
- ✓ visoku kvalitetu i pouzdanost isporuke
- ✓ konkurentne cijene
- ✓ inovativnost u pristupu
- ✓ angažman u praksama održivog razvoja
- ✓ usklađenost s relevantnim standardima i certifikatima.

SINONIM ZA INOVACIJE, KVALITETU I ODRŽIVOST

Postignuće ovog statusa rezultat je dugogodišnjih investicija u razvoj tima, proširenje kapaciteta, implementaciju ključnih standarda, ulaganja u naprednu opremu, te neprekidno praćenje tržišnih trendova i zahtjeva. GS TMT se time ne samo pozicionirao kao nezamjenjiv član lanca opskrbe, već i kao lider u inovacijama i održivosti u svojoj industriji.



SUPPLIER EXCELLENCE AWARD 2022

Award 2022 for outstanding commitment to quality
&
performance excellence
for our partner



Gerhard Pitschbach
Head/Director of Quality Management

DI Bernhard Schlessendorppler
Head/Director of Purchasing
Strategic Purchasing Department

Heinrich Rösler
Supplier Quality

Helmut Kaindl
Strategic Purchasing Department



LIEBHERR-WERK BISCHOFSHOFEN GMBH

SUPPLIER EXCELLENCE AWARD 2023

Award 2023 for outstanding commitment to quality
&
performance excellence
for our partner



Gerhard Pitschbach
Head/Director of Quality Management

DI Bernhard Schlessendorppler
Head/Director of Purchasing
Strategic Purchasing Department

Heinrich Rösler
Supplier Quality

Helmut Kaindl
Strategic Purchasing Department



LIEBHERR

TRANSFORMACIJA INDUSTRIJE KROZ MEĐUNARODNE CERTIFIKATE

Ovi certifikati pokrivaju širok spektar aspekata poslovanja, od upravljanja kvalitetom i sigurnošću proizvoda do zaštite okoliša i dobrobiti radnika, naglašavajući sveobuhvatnu predanost tvrtki održivom razvoju i kontinuiranom poboljšanju. Kroz primjenu ovih međunarodno priznatih standarda, tvrtke ne samo da poboljšavaju svoje operativne procese i sigurnost proizvoda, već i aktivno doprinose smanjenju negativnog utjecaja na okoliš i promicanju socijalne odgovornosti

✓ **ISO 45001:2018**

✓ **ISO 14001:2015**

✓ **ISO 9001:2015**

✓ **1090-1- 1090-2**

✓ **EN 3834-2**

✓ **EN 15085-2**





✓ **ZAKONITO PONAŠANJE** 1

Zaposlenici i tvrtke Grupe moraju se u svim okolnostima pridržavati zakona i pravila poslovne etike u vezi sa svojim aktivnostima.

✓ **POKAŽITE LOJALNOST** 2

Obveze se moraju držati. Komunikacija s poslovnim partnerima odvija se u dobroj vjeri i prenosi ozbiljne informacije.

✓ **POŠTIVANJE DRUGIH** 3

GS TMT veliku važnost pridaje toleranciji, poštovanju i uvažavanju različitih kultura.

✓ **PROMICANJE POŠTENOG PONAŠANJA I INTEGRITETA** 4

Poštenje i integritet moraju se odnositi kako na poslovne i međuljudske odnose tako i na svakodnevnu profesionalnu praksu



INOVACIJE I ODRŽIVI RAZVOJ

EVO PREDSTAVLJA
VIŠE OD MARKE;
**TO JE VIZIJA
BUDUĆNOSTI**



EVO PREDSTAVLJA BUDUĆNOST ELEKTROMOTORNIH VOZILA

U eri elektrifikacije prometa, EVO se ističe kao novitet na tržištu s ciljem lansiranja serijske proizvodnje već 2024. godine. Fokusirani na njemačko tržište, EVO planira postati sinonim za inovativni elektromotorni pogon, s ambicijom proširenja svog utjecaja i na regionalne tržišta.



ELEKTRIČNA EFIKASNOST ZA GRAD



Potpuno električni pogon EVO vozila, sa dva Li-Ion baterijska modula, osigurava domet od 100 km po punjenju. Za proširenu autonomiju, dostupan je opcionalni dodatni modul. Standardno punjenje traje pet sati, a brzo punjenje svega 45 minuta. Solarni paneli nude alternativni izvor energije. S maksimalnom brzinom od 45 km/h i nosivosti do 300 kg, EVO nudi volumen od 1700 litara, s policom za organiziranje tereta i prostorom prilagođenim za euro paletu. Idealan za gradske gužve, EVO je širok manje od metra, čineći ga agilnim za svakodnevnu distribuciju.



NAJVEĆA BRZINA 45 km/h



HUB MOTOR 2x2 kW



KOČNI SUSTAV Hidro - mehanički



SOLARNI PLOČA 120 W

NOSIVOST do 300 kg



www.gs-tmt.com



<https://zgi.eu/>



Sjedište Mostar:

ZGI d.o.o.



Adresa: Rudarska 247, Mostar 88000



Broj: +387 36 334 280



Email: info@zgi.eu

Poslovnica Zagreb:

ZGI d.o.o.



Adresa: Vrandučka ulica 5A, Zagreb 10000



Broj: +385 1 7899 286



Email: info@zgi.eu