



Travnik: 16.10.2025. godine.

Broj: 1756-10/25.

U skladu sa Statutom društva i ovlastima Uprave društva, na sjednici Uprave društva „GS-TVORNICA MAŠINA TRAVNIK“ d.o.o. Travnik, održanoj 16.10.2025. godine, usvojen je sljedeći:

PRAVILNIK

o nagrađivanju u društvu

I. Cilj pravilnika

Član 1.

Sustav nagrađivanja u društvu uspostavlja jasan okvir za:

- Povećanje motivacije, zadovoljstva i angažiranosti zaposlenika,
- Poticanje inovativnosti i prijedloga za poboljšanja,
- Smanjenje troškova i povećanje učinkovitosti,
- Jačanje timskog duha i organizacijske kulture,
- Poboljšanje zapošljavanja putem preporuka zaposlenika,

Program omogućuje transparentno prepoznavanje i nagrađivanje doprinosa koji pridonose uspjehu tvrtke.

II. Struktura programa

Član 2.

Sustav se sastoji od tri osnovna stupa:

1. Zaposlenik preporučuje zaposlenika (ZpZ),
2. GS program ideja i poboljšanja,
3. Timovi i posebni bonusi,

Svaki stup ima jasna pravila, kriterije i administrativnu obradu putem HR-a i kontrolinga.

III. Zaposlenik preporučuje zaposlenika (ZpZ)

Član 3.

Cilj

Poticati zaposlenike da aktivno sudjeluju u zapošljavanju kvalificiranih kandidata putem vlastitih preporuka.

Član 4.

Ko može sudjelovati

Pravilnik se odnosi na sve zaposlene u društvu i svi zaposlenici mogu sudjelovati osim:

- Zaposlenih u HR-u,

- Direktnih rukovodioca uključenih u zapošljavanje kandidata (rukovodilac, voditelj),
- Izvršnih pozicija.

Član 5.

Postupak

1. Zaposlenik preporuči kandidata poziciju i prijavi HR-u.
2. Kandidat prilikom prijave u aplikaciji navodi ime osobe koja ga je preporučila.
3. Kandidat mora ispunjavati tražene uvjete za upražnjenu poziciju.
4. Nakon što novi zaposlenik uspješno završi probni rok (6 mjeseca), osoba koja ga je preporučila prima nagradu.
5. HR će službi Finansija i računovodstva dostaviti obavjest da je preporučeni kandidat prošao probni period od 6 mjeseci i dostaviti podatke radnika koji je dao preporuku.

Član 6.

Nagrade za preporuke će se obračunavati prema sljedećoj tablici:

Tablica 1.

Razina radnog mjesta	Primjer pozicije	Nagrada nakon 6 mjeseci zaposlenja
Proizvodni radnik / bez iskustva	Radna mjesta u proizvodnji	300 KM
Proizvodni radnik – srednje iskustvo/rezultat + režija sa iskustvom	Radna mjesta u proizvodnji + režija s iskustvom	600 KM

Član 7.

Dodatni bonus u iznosu od 250 KM se isplaćuje ako novi zaposlenik ostane najmanje 12 mjeseci u društvu.

Član 8.

Uvjeti za preporuke:

- Članovi porodice mogu biti preporučeni ali su jednaki sa drugim preporukama,
- Isplata se vrši uz plaću u mjesecu nakon isteka probnog roka,
- Uvažava se samo prva zaprimljena preporuka (vrijedi redoslijed prijave).

IV. GS program ideja i poboljšanja

Član 9.

Cilj

Potaknuti inovativnost, racionalizaciju troškova i poboljšanje procesa kroz prijedloge zaposlenika.

Član 10.

Ko može sudjelovati

Svi zaposlenici i timovi svih GS lokacija mogu sudjelovati u programu.

Član 11.

Uvjeti

Prijedlog mora:

- Donijeti mjerljivo poboljšanje (trošak, kvaliteta, sigurnost, okoliš, proces i zakonsku osnovanost)
- Biti samoinicijativan (nije redovita radna obveza)
- Biti izvediv i ekonomski opravdan

Član 12.

Način prijave

- Putem iMAS mobilne aplikacije za poboljšanja – opcija za prijedloge ile neke buduće aplikacije namjenjene za to.
- Ili lično u HR odjelu – popunjavanje iMAS aplikacije na računaru/tabletu uz podršku ile neke buduće aplikacije namjenjene za to.
- U aplikaciju će se unositi datum realizacije potvrđene ideje, a izvještaj realizirani ideja se podnosi Upravi Društva jednom mjesečno.

Član 13.

Kriteriji ocjenjivanja

Uprava će donjeti odluku o formiranju komisije za ocjenjivanje prijedloga, a do donošenja odluke Uprava odlučuju o prijedlozima.

Ukoliko se formira komisija, ista će imati neparan broj članova, a minimalno tri člana.

Prijedlozi se ocjenjuju jednom mjesečno, prema sljedećim kriterijima:

Kriterij ocjenjivanja mora imati:

- Ekonomski učinak,
- Izvedivost i trošak implementacije,
- Održivost i utjecaj na okoliš,
- Sigurnost rada, kvaliteta i zakonska osnovanost.

Član 14.

Nagrade su definirane u ovisnosti o uštedama i date su u narednoj tablici.

Ocjene ideje se provodi i nagrada isplaćuje unutar 3 mjeseca od realizacije ideje.

Tablica nagrada 3

Godišnja ušteda / korist	Nagrada za predlagatelja (jednokratno)
Ideje koje su potvrđene i realizirane, ali nije moguće ocijeniti ekonomski učinak	100 KM fiksno
do 1.000 KM	100 KM fiksno
1.000 KM – 10.000 KM	500 KM fiksno
10.000 KM – 50.000 KM	1.000 KM fiksno
više od 50.000 KM	Nagrada po odluci Uprave

Član 15.

Društvo će dodjeljivati godišnje nagrade za najbolje prijedloge.

Primjeri prijedloga navedeni su u tablici, a u obzir dolaze i neki drugi prijedlozi koji nisu navedeni u tablici i o njima odlučuju komisija.

Primjeri prijedloga 4

Područje	Primjer prijedloga	Korist
Energetska učinkovitost	Ugradnja senzora pokreta u halama	Ušteda 5.000 KM godišnje
Grijanje	Ugradnja zračnih brtvila / prelaznih zona	Smanjenje troškova grijanja za 10 %
Logistika	Nova kolica za internu distribuciju	Smanjenje vremena transporta
Sigurnost	Dodatne zaštitne ograde na strojevima	Prevenција ozljeda
Digitalizacija	Tablet kontrole održavanja	Ušteda vremena i papira
Otpad	Ponovna upotreba ambalaže	Ušteda 3.000 KM godišnje

Član 16.

Godišnja nagrada za najbolje prijedloge – „GS Inovacijska nagrada“ prikazane su u narednoj tablici.

Tablica 5

Mjesto	Nagrada	Priznanje
1. mjesto	1.000 KM	Plaketa + objava na Digitalnom info terminalu / GS Magazinu
2. mjesto	500 KM	Plaketa
3. mjesto	250 KM	Plaketa

Dodjela nagrada održava se na godišnjem sastanku zaposlenika ili posebnom događaju.

Član 17.

Ovaj pravilnik se primjenjuje i stupa na snagu od 01.11.2025. godine.

PREDSJEDNIK UPRAVE DRUŠTVA
Mr.Sc. Snježana Köpruner,dipl.ing

